

Diplôme de premier cycle
Homme, travail et entreprise
Parcours : psychologie du travail
2007 - 2008

VALIDATION

Diplôme Cnam de niveau III (BAC + 2) avec **120 crédits ECTS**.

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de transmettre des acquisitions de base communes dans un champ d'activités professionnelles très important et en forte expansion de nos jours, celui des rapports entre l'homme, le travail et l'entreprise.

La formation comporte plusieurs aspects :

- donner les connaissances de base concernant les rapports entre l'homme et le travail ;
- permettre l'acquisition d'outils et de méthodes rigoureuses d'analyse et de maîtrise des situations de travail ;
- développer des capacités d'analyse et de gestion permettant de s'orienter dans les différents métiers de l'entreprise et dans son organisation ;
- aider au développement personnel dans un contexte professionnel.

Développer de véritables capacités professionnelles :

- en matière d'analyse de situations professionnelles par la prise en compte de l'ensemble de ses composantes ;
- en matière d'utilisation de méthodes et de différents modes de traitement de l'information ;
- en termes de connaissances, autour des disciplines qui sont au service des hommes dans l'entreprise.

PUBLIC

Salariés en activité ou en congé individuel de formation, demandeurs d'emploi.

CONDITIONS ET
PRE-REQUIS

Niveau Bac.

Les fiches décrivant la formation sont purement indicatives ; elles sont susceptibles d'être modifiées et de ce fait, ne constituent pas des documents contractuels.
Pour tout renseignement complémentaire, adressez-vous :

au Centre Régional Associé du Cnam de La Réunion

18, rue Claude Chappe ZAC 2000
BP 274

97827 Le Port Cedex

du lundi au jeudi de 8h à 18h sans interruption et
le vendredi de 8h à 12h

Tél : 0262 42 28 37 – Fax : 0262 55 68 27

au Centre d'enseignement du Cnam

18, rue Marius et Ary Leblond
97450 Saint-Louis

du lundi au vendredi de 15h à 21h
Tél : 0262 55 90 69 - Fax : 0262 55 90 46

E-mail : info@cnam-reunion.net

Site Internet : <http://www.cnam.fr/la-reunion/>



Centre Régional Associé du Cnam de la Réunion
Dernière mise à jour : 7 novembre 2007

FORMATION	<p>Chaque UE demande entre 6 et 8 heures de travail par semaine.</p> <p>Première année (en <u>FOD uniquement</u>)</p> <p>Octobre 2007 à février 2008</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Formes d'analyse du travail (cours et applications) TET001 (8 crédits ECTS)✓ Recueil, traitement et représentation des données : approche qualitative et quantitative TET003 (8 crédits ECTS) (1) (2)✓ Psychologie générale : éléments de psychologie génétique PST004 (6 crédits ECTS) (1)✓ Statistique descriptive et statistique inférentielle PST001 (4 crédits ECTS) (1) <p>Mars à juin 2008</p> <ul style="list-style-type: none">✓ projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique FPG003 (6 crédits ECTS)✓ Bases de l'organisation DSY005 (6 crédits ECTS) <p>(1) En présentiel distant interactif. (2) Est programmée sur les deux semestres.</p> <p>Deuxième année (en <u>FOD uniquement</u>)</p> <p>Octobre 2007 à février 2008</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Outils informatiques pour les sciences du travail et de la société TET014 (4 crédits ECTS)✓ Droit du travail : relations individuelles DRS001 (6 crédits ECTS)✓ Hommes, travail, emploi TET006 (4 crédits ECTS)✓ Introduction à la sociologie AST001 (6 crédits ECTS)✓ Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs DRS003 (4 crédits ECTS) <p>Mars à juin 2008</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Communication, culture et expression CCE001 (4 crédits ECTS)✓ Information en sciences du travail et de la société TET007 (6 crédits ECTS)✓ Eléments de psychologie cognitive, clinique et sociale PST002 (6 crédits ECTS)✓ Psychologie et organisations PST003 (6 crédits ECTS) <ul style="list-style-type: none">✓ Stage professionnel (ou expérience professionnelle pour les salariés) UA200J (36 crédits ECTS) – voir conditions de délivrance du diplôme.
DUREES, DATES ET HORAIRES	<p>1^{er} semestre</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Date limite de dépôt de candidature : 24 septembre 2007▪ Début des cours : 22 octobre 2007▪ Arrêt des cours : 14 décembre 2007▪ Reprise des cours : 7 janvier 2008▪ 1^{ère} session d'examen : du 18 au 22 février 2008 <p>2nd semestre</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Date limite de dépôt de candidature : 29 février 2008▪ Début des cours : 3 mars 2008▪ 1^{ère} session d'examen : du 23 au 27 juin 2008▪ 2^{ème} session d'examen pour les UE du 1^{er} et du 2nd semestre : du 1^{er} au 15 septembre 2008
METHODE	<p>Enseignement en formation ouverte et à distance (FOD). Des micro-ordinateurs sont disponibles pour l'autoformation au Port et à Saint-Louis.</p>
DEBOUCHES	<p>Les diplômés "Homme, Travail et Entreprise" du Cnam répondront à des besoins diversifiés.</p> <p>Leur principal atout professionnel réside dans leurs compétences génériques. Leur formation se situe principalement en amont de la spécialisation dans un métier ou dans une fonction bien identifiée de l'entreprise ou d'une organisation.</p> <ul style="list-style-type: none">- Pré-requis pour entrer en licence L3 du pôle TS mention « Psychologie du travail » ;- Pré-requis pour entrer au Diplôme d'Etudes Supérieures Appliquées de Psychologie du Travail.

RESPONSABLE PEDAGOGIQUE	<ul style="list-style-type: none">- Professeur Michel LATCHOUMANIN- Monsieur N'Gor SARR, psychologue.
PARTIPATION AUX FRAIS DE FORMATION	<ol style="list-style-type: none">1) Frais de dossier : 18 euros pour toute la durée de la formation2) Droit individuel de base (DIB) annuel : 100 euros valable pour une année universitaire3) Droit d'accès aux UE en FOD : 200 euros / UE quel que soit le nombre de crédits ECTS4) Suivi pédagogique et administratif du stage professionnel (ou expérience professionnelle) UA200J : 152 euros. <p>Les candidats désirant bénéficier d'une prise en charge du coût de leur formation doivent entreprendre les démarches immédiatement de façon à disposer de leur titre de paiement lors de leur inscription définitive. Toute demande d'exonération partielle ou totale doit être présentée au comité de direction sur présentation de justificatifs (la liste des pièces à fournir est à demander au service accueil).</p> <p>Des conseillers sont à votre disposition sur rendez-vous pour le financement de votre validation des acquis et de votre formation.</p>
CONDITIONS DE DELIVRANCE DU DIPLOME	<p>Pour les candidats ayant suivi le DPC HTE parcours psychologie du travail, le DPC leur sera délivré s'ils remplissent l'ensemble des conditions ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none">- Avoir acquis les UE qui composent le cursus (obtenir une note supérieure ou égale à 10/20 à chaque UE).- Justifier d'une expérience professionnelle de 2 années à temps plein dans le domaine des sciences sociales et humaines c'est à dire dans une activité tertiaire (ou de 3 années à temps plein dans un autre domaine complétées par un stage de 6 mois dans le domaine des sciences sociales et humaines). <p>L'évaluation s'effectue sur la base d'un <u>rapport d'activité</u> ou d'un <u>rapport de stage</u> et donne lieu à 36 crédits ECTS UA200J.</p> <p>L'expérience professionnelle de l'auditeur sera appréciée sur présentation du dossier de « demande d'examen anticipé de l'expérience professionnelle », et approuvée par le responsable de la mention du diplôme et en accord avec le jury de délivrance.</p>
CLAUSE DE RESILIATION	<p>Les candidats disposent d'un délai de rétractation de 10 jours après le dépôt de leur dossier d'inscription. Lorsque, par suite de cas de force majeure dûment reconnu (événement imprévisible, insurmontable et étranger à la personne qui n'exécute pas ses obligations), le stagiaire est dans l'impossibilité de poursuivre la formation, il peut résilier le contrat. Seules les prestations de formation effectivement dispensées sont dues au prorata temporis de leur valeur prévue au contrat.</p>